伦 理 纲 领

执行日： 2025 年 4 月 14 日

SK hynix system IC（株）

制·改订履历

改订编号	修订页及内容	修订日期
0	制订	2018. 02. 01
1	SK HYNIX SYSTEM IC 独立及相关组织新设而社规的制定	2018.01.30
2	第 10 条'举报者保护' 修订 (SK 集团方针反映: 举报者保护规定强化)	2018. 03. 26
3	公司名称 修订(从"SK 海力士系统 IC（株）" 修改为"SK HYNIX SYSTEM IC（WUXI）CO., LTD" "伦理纲领"中文本地化	2020.11.27
4	调整部分用词	2022.10.11
5	调整适用范围	2025.04.14

伦理经营宣言

SK 海力士系统集成电路认识到伦理经营的时代义务

致力于建设伦理透明的企业文化，确保交易公平，

认真合法地履行我们的职责和社会责任。

1. 所有经营活动都以伦理价值观为基础，遵守地区社会，国家及国际社会的法律法规和惯例。.

2. 确立透明公平的交易秩序，根除贪污腐败。

3. 发展伦理企业文化，并未传播到协力公司而努力。

4. 设立运营伦理经营的专门组织，构建实践系统，并不断完善。

5. 为有效履行本宣言，此内容公示给利害关系者。

目 录

第 1 章 总则

第 1 条 (适用范围)

第 2 条 (方针)

第 3 条 (伦理经营主体及作用)

第 4 条 (伦理经营体系实施细则)

第 2 章 对顾客的承诺

第 5 条 (尊重客户)

第 6 条 (为客户创造价值)

第 7 条 (保护客户)

第 3 章 对全体成员的承诺

第 8 条 (尊重全体成员)

第 9 条 (禁止差别待遇)

第 10 条 (保护举报者)

第 11 条 (保护个人信息)

第 12 条 (促进创意)

第 13 条 (培育人才)

第 4 章 全体成员的承诺

第 14 条 (成员的基本伦理)

第 15 条 (公正履行职责)

第 16 条 (保护公司资产和合理使用预算)

第 17 条 (建设健全的企业文化)

第 5 章 对股东和投资者的承诺

第 18 条 (保护利益)

第 19 条 (保障权利)

第 6 章　对公平竞争及交易的承诺

第 20 条 (追求公平竞争)

第 21 条 (遵守法规)

第 22 条 (与合作公司共赢)

第 7 章　对国家和社会的承诺

第 23 条 (对国家的责任)

第 24 条 (为社会发展做贡献)

第 25 条 (禁止参与政治活动)

第 26 条 (绿色经营)

第 8 章　对遵守伦理纲领的承诺

第 27 条 (遵守伦理纲领的责任)

第 9 章　附则

第 1 章 总则

第 1 条 (适用范围)

此规定适用于所有 SK 海力士系统集成电路株式会社（以下称为 " 公司 " ）的正式工&合同工。

第 2 条 (方针)

公司以SKMS企业经营为根基创造顾客，员工，股东，Business Partner(以下简称 ' BP ')，地区社会，国家等多样的利害关系者利益，充当社会·经济发展的核心角色，进而实践对人类幸福做贡献的企业经营。为此制订伦理经营宣言及伦理纲领，在经营活动中作为决策与行为的判断基准。

第 3 条 (伦理经营主体及角色)

1. 伦理经营的担当负责人

   伦理经营负责人的责任是为公司经营层统筹管理并监督公司非伦理预防及事后措施等伦理经营业务。

2. 伦理经营担当组

   作为业务独立性得到保障的担当组织，运营公司整体的伦理经营业务。如，伦理经营制度及系统的建立、调整、运营、监督等。

3. 伦理经营的执行责任人

   各组织的担当(任员，team 长/PL)等职责者负责树立本部门的伦理经营实践方案并执行,通过管理和监督，预防本部门发生违反伦理经营的事件。

4. 伦理实践领导

   以部门为单位选任，在部门内履行伦理经营规定或相关的公司其他规定，并在所属组织内起到伦理经营相关问题的咨询作用。

第 4 条 (伦理经营体系实施细则)

为实践本纲领，定义并运营以下伦理经营体系具体实施细则。

1. 伦理纲领实践指南

   本指南旨在针对成员履行业务的过程中可能发生的伦理困境的情况作出决策及行动的判断标准，使成员能够正确地理解并实践伦理纲领。

2. 伦理经营实践誓约

   成员有义务遵守并对此进行实践誓约,誓约每年进行一次.

3. 非伦理预防系统

   运营非伦理预防系统的目的在于寻找潜在的伦理问题并加以预防及改善。

   - 伦理教育：为倡导成员的伦理意识并积极主动地实践伦理经营，成员每年都要接受伦理教育。此教育由 SK 成员都能理解的基本共同教育，以及基于职责、职位、职务特点及环境的深化教育组成，分阶段进行。
   - 伦理问卷调查：目的在于通过全体成员对伦理实践的自我检查了解组织的伦理经营水平并树立改善方案。伦理经营担当组织针对全体成员定期进行问卷调查。
   - 自检系统: 通过自律地对当前业务的风险检查和解决来实现对风险的提前管理。
   - 内部审查: 包括定期审查,特别审查,和 Compliance 审查。有关审查方针,适用范围,运营方法等审查活动的全部事项,根据另外的规定（内部审查规定)实施。

4. 伦理咨询·举报渠道

   - 为了使包括成员在内的利害关系者能够自由地对伦理经营进行咨询和对非伦理行为进行申告，构筑并运营交流渠道。
   - 对经营成果有贡献的实名咨询·举报，审议以后给予褒奖。

第 2 章 对客户的承诺

第 5 条 (尊重顾客)

以诚实和信用的态度，尊重客户的意见，积极采纳客户正当的要求和合理的建议。

第 6 条 (为客户创造价值)

1. 通过改革和创新，为寻找客户需要的真正价值，作出不懈努力。
2. 提供优质产品和服务，通过技术开发和质量提高，为满足客户需求竭尽全力。

第 7 条 (保护客户)

1. 与客户相关的信息不得泄漏给第三方或做其他用途，保护客户的财产、名誉和知识产权。
2. 客户想知道的或应告知客户的信息要透明公开，使客户能够做出合理判断。

第 3 章 对全体成员的承诺

第 8 条 (尊重全体成员)

1. 支持和尊重国际上申明的人权保护,并为促进其多样化而努力。
2. 保障成员基本生活，为提高成员及家属的生活质量坚持不懈地努力。
3. 公司尽可能保障成员的身心健康及社会稳定，并尽最大努力，营造符合成员能力的工作环境。
4. 公司为了尽量减少与成员的纠纷，努力建立完善的劳资关系。
5. 未成年人的最低聘用年龄及劳动条件（劳动时间，安全•保健•环境，福利，休假等）遵守国际标准相关法则。

第 9 条 (禁止差别待遇)

1. 在雇用方面，例如雇用、晋升、补偿和培训机会，公司不会因种族、肤色、国籍、民族、性别、宗教、学历、出身地、政治见解、社会地位、结婚（妊娠）残疾等而有所歧视。
2. 公司根据能力及表现给予平等的机会，根据公平的基准作出评估，并给予适当的奖励。

第 10 条 (保护举报者)

为了预防非伦理•非法行为的举报者因对内部成员的正当举报（咨询、报告）及相关证言、资料提交（提供）而在身份或工作条件上受到差别待遇等报复行为，伦理经营担当组织将采取以下一切可行的措施。

1. 伦理经营担当组织对举报者的身份或者对举报内容的询问，打探等任何可能致使身份泄露的行为都是禁止的。
    - 举报者有受到被举报者或者第三方报复或者不利的顾虑或报复已经发生的情况，伦理经营担当组织了解事实，实行并邀请保护措施，公司对接收到的保护邀请尽可能采取所有可行的手段保护举报者不受任何不利影响。
2. 伦理经营担当组织通过后续监控对举报者是否受到报复或不利进行定期检查。

第 11 条 (保护个人信息)

公司根据相关法律及公司规定保护公司内收集、保管、管理的个人信息并保障信息主体权利。

第 12 条 (促进创意)

1. 构建追求 SUPEX 的环境，使成员能自发地和强烈地将他们的才智发挥到最大。
2. 通过以知识为基础的创意管理，为成员提供具有创新和挑战意识的环境。

第 13 条 (培养人才)

1. 为成员提供教育、技术开发、实践和晋升的机会，以提高个人能力和工作能力，实现健康和高质量的生活。
2. 根据才能和能力给予工作，并通过持续教育提供成长的机会。

第 4 章 全体成员的承诺

第 14 条 (成员的基本伦理)

1. 作为组织的成员，要怀有荣誉感和自豪感，以公司的核心价值为基础不断地努力成长。
2. 为了提高业务成果及效率，相关部门之间应努力做到积极协助与有效沟通。
3. 根据各项法律和公司的规定，尽最大努力用合法和伦理的方法履行职责并对结果负责。
4. 遇到或目睹非伦理·非法行为时，有责任即刻向伦理经营担当组织进行举报。

第 15 条 (公正履行职责)

1. 禁止利害关系之间不正当请托、金钱•招待等的收授，公私分明，公正透明地履行业务。
2. 在履行职责时，应避免公司与成员有利益冲突的所有商业行为。如发生这种情况时，应当在不违反伦理标准的情况之下，优先考虑公司利益。

第 16 条 (保护公司资产和合理使用预算)

1. 根据业务需要合理使用公司资产、预算等。
2. 公司所有有形和无形资产禁止无端流出或者给第三方不当提供，彻底遵守保安相关的规定并保护公司的知识产权。

第 17 条 (建设健全的企业文化)

1. 遵守工作时间，有责任感地诚实地履行业务。
2. 成员之间相互信任，相互尊重。以信任和信赖为基础尊重人格。
3. 不隐瞒、不夸张、坦诚地报告。
4. 为保持个人品德和公司的名誉，规范自己的行为。

第 5 章　对股东和投资者的承诺

第 18 条　(保护利益)

通过持续成长和发展，尽力保护股东和投资者的利益。

第 19 条　(保障权利)

1. 公司尊重股东的知情权、正当的要求和建议，并在公司管理上积极反映。
2. 公司遵循相关法律及行业惯例，诚实地向股东和投资者提供所需的可靠管理信息，包括业务、组织结构、财务状况和业绩。

第 6 章 对公平竞争及交易的承诺

第 20 条　(追求公平竞争)

1. 公司以负责任和透明性为基础，尊重市场经济秩序，积极参与公平贸易惯例。
2. 公司通过防止腐败及提高公平性和可靠性，努力为发展无腐败的公平社会做出贡献。

第 21 条　(遵守法规)

1. 在执行所有业务活动时，公司完全遵守有关国家及地区的法律，并尊重贸易惯例。
2. 运营公正交易自律遵守制度，为所有成员自觉遵守法规而不断努力。
3. 为了确保原材料供应链的透明性不断努力，并且全力防止对环境及人权不利的行为发生。

第 22 条　(与合作公司共赢)

1. 公司采用公平、合理的标准，并给所有合作公司公平参与的机会。
2. 公司在合作双赢的基础上透明公平地进行交易，充分讨论有关交易的条件和程序，保护商业秘密并保护合作公司的知识产权。
3. 通过技术支援及合作经营，公司积极支持合作公司，使其能够成长为具备长远竞争力的企业。
4. 支援合作公司遵守人权相关的国际标准及规定，保护合作公司员工人权并公平对待。

第 7 章 对国家和社会的承诺

第 23 条 (对国家的责任)

作为半导体制造商，公司创造就业机会、提供高品质的产品和服务，并且诚实地担当纳税人的角色。

第 24 条 (为社会发展做贡献)

1. 公司保障和奖励成员参与健康的社会活动，并通过改善社会环境为社会经济发展做贡献。
2. 公司努力与利害关系者建立相互信赖的关系，作为企业公民忠诚地履行社会责任。

第 25 条 (禁止参与政治活动)

1. 公司不参与政治，不向选举候选人、政党及政治委员会直接或间接提供不法捐献或经费。但是，与公司有关的政策或法规的制定，可表明立场。
2. 公司尊重成员的个人意见，但要注意，其意见并不代表公司的立场。在公司内禁止所有的政治活动。

第 26 条 (绿色经营)

1. 公司遵守国内外与环境相关的法律和国际协定，努力促进环境保护。
2. 公司努力防止所有对公共健康和安全有负面影响的污染。
3. 通过提高能源效率、保护水资源和有效利用原材料，促进资源的可持续利用。
4. 公司履行责任，以降低因温室气体排放而导致的气候和生态系统变化。

第 8 章 对遵守伦理纲领的承诺

第 27 条 (遵守伦理纲领的责任)

1. 成员有遵守伦理纲领的责任和义务。
2. 为了使组织的成员及业务上相关的利害关系者能够自发地理解和遵守公司的伦理纲领，组织的领导者应担负支持和管理的责任，以身作则，起到模范带头作用。
3. 违反本伦理纲领的情况，根据相关的规定和流程采取适当的惩戒措施。
4. 因非伦理行为被公司严重警告或者因此离职的人员，可限制其出入公司及限制其与公司交易。出入及交易的限制以及解除限制的基准另行制定。

第 9 章 附则

第 1 条（施行时期）

1. 本伦理纲领从 2018 年 2 月 1 日开始制定并施行。

第 2 条（解释）

本公司的伦理经营活动如出现《伦理纲领》及《伦理纲领实践指南》中未规定或有解释纠纷时，须遵照伦理经营负责部门的解释及处理。

第 3 条（与其他规定的关系）

《伦理纲领》及《伦理纲领实践指南》作为公司伦理经营实践的根据，优先于公司内其他规定。